

52902

УТВЕРЖДЕНЫ

Комитетом по вопросам образования
администрации города Березники

Председатель комитета

По вопросам образования

Т.А. Мухатаева

приказ № 827 от « 15 » 12 2015 г.



Принят общим собранием работников

Муниципального бюджетного специального

(коррекционного) образовательного

учреждения для обучающихся,

воспитанников с ограниченными

возможностями здоровья специальная

(коррекционная) общеобразовательная школа

№ 3 VIII вида

протокол № 02 от 15.12.2015г.

директор О.Н. Никитина



ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав Муниципального бюджетного специального (коррекционного)
образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с
ограниченными возможностями здоровья специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа № 3 VIII вида

СОГЛАСОВАН

Начальником управления
имущественных и земельных
отношений администрации
города Березники

Н.А. Лежнева

« » 2015г



г.Березники
2015г.

1. В разделе 1.

1.1. пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1 Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 7 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», именуемая далее по тексту «Учреждение», является муниципальным гражданским светским некоммерческим образовательным учреждением.»

1.2. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3 Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 7 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». Сокращенное наименование учреждения: МБОУ «Школа № 7 для обучающихся с ОВЗ».

1.3. абзац первый пункта 1.8. изложить в следующей редакции:

«Учреждение является юридическим лицом, имеет полное и сокращённое наименование, имеет самостоятельный баланс, в установленном действующим порядке вправе открывать лицевые счета в финансовом управлении администрации города Березники, в территориальном органе Федерального казначейства, имеет печать установленного образца, штампы, бланки со своим наименованием»

2. В разделе 2.

2.1. пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«2.4.1 Основным видом деятельности Учреждения является образовательная деятельность (оказание образовательных услуг) в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего и основного общего образования для обучающихся с умственной отсталостью, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ИПР) инвалида.»

2.2. абзацы третий, четвертый пункта 2.5. изложить в следующей редакции:

«Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, местного бюджета. Средства, полученные Учреждением при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

Размер стоимости платных образовательных услуг определяется в соответствии с действующими федеральными и муниципальными нормативными правовыми актами.»

3. пункт 4.3 раздела 4 дополнить подпунктами 4.3.6 и 4.3.7 следующего содержания

«4.3.6. Под особо ценным движимым имуществом понимается имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет осуществляться затруднительно. Виды такого имущества определяются в порядке, установленном администрацией города Березники.

4.3.7. Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается одновременно с принятием решения о закреплении указанного имущества за Учреждением или о выделении средств на его приобретение»

4. раздел 7 изложить в следующей редакции
«7. Порядок комплектования, права и обязанности работников Учреждения и условия оплаты их труда

7.1. Порядок комплектования работников Учреждения регламентируется штатным расписанием на основе нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием общеобразовательных организаций.

7.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

7.3. К педагогической деятельности не допускаются лица:

7.3.1. лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

7.3.2. имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных в пункте 7.5. настоящего раздела

7.3.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в подпунктах 7.3.2 пункта 7.3. настоящего раздела;

7.3.4. признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

7.3.5. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

7.4. К трудовой деятельности в Учреждение не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в подпунктах 7.3.2. и 7.3.3. пункта 7.3. настоящего раздела за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7.5. настоящего раздела.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового Кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в подпунктах 7.3.2. и 7.3.3. пункта 7.3. настоящего раздела. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

7.5. Лица из числа указанных в подпункте 7.3.2. пункта 7.3. настоящего раздела, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической и трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Пермского края, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

7.6. Для поступления на работу в Учреждение обязательны следующие документы:
7.6.1. заявление о приеме на работу;

7.6.2. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

7.6.3. трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

7.6.4. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

7.6.5. документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

7.6.6. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний и специальной подготовки;

7.6.7. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

7.6.8. документ подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра.

7.7. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить сотрудника под роспись со следующими документами: с коллективным договором, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, приказом об охране труда и соблюдении техники безопасности, должностными инструкциями, и другими локальными нормативными актами Учреждения, регулирующими деятельность Учреждения.

7.8. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее иные работники)

7.9. ~~Право на занятие~~ должностей, предусмотренных пунктом 7.8. настоящего Устава, имеют лица, ~~отвечающие~~ квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам

7.10. ~~Иные~~ работники Учреждения обязаны:

7.10.1. добросовестно и качественно выполнять трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, трудовым договором;

7.10.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Учреждения;

7.10.3. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

7.10.4. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

7.10.5. незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

7.10.6. иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7.11. ~~Иные~~ работники Учреждения имеют право на:

7.11.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

7.11.2. своевременно и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

7.11.3. отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, не рабочие праздничные дни;

7.11.4. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

7.11.5. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации

7.12. Учреждение устанавливает заработную плату работников в соответствии с действующим законодательством»

Межрайонная Инспекция
Федеральной налоговой службы № 17
по Пермскому краю

В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись

от 08 декабря 2016 года

ОГРН 1025901708854

ГРН 2465928050608

Экземпляр документа хранится в
регистрационном журнале

Заместитель начальника отдела
Межрайонной ИФНС России № 17
по Пермскому краю

Тихонова С. В.
фамилия, инициалы



Прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью 5 листа
Директор школы
О.Н.Никитина

